**ROMÂNIA**

**JUDEŢUL BISTRIŢA-NĂSĂUD**

**CONSILIUL LOCAL URMENIŞ**

**NR. 15/21.04.2023**

**PROIECT DE H O T Ă R Â R E**

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie” din aparatul propriu al Primarului comunei Urmeniș începând cu 25.04.2023

Consiliul Local al comunei Urmeniș, judeţul Bistriţa–Năsăud întrunit în şedinţă ordinară în prezenţa a consilieri din totalul de 1 consilieri în funcţie convocaţi.

Având în vedere :

- referatul de aprobare înregistrat sub nr. 1535 din 21.04.2023 prin care primarul comunei Urmeniș propune stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul

contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie”din aparatul propriu al Primarului comunei Urmeniș începând cu 25.04.2023;

-raportul de specialitate întocmit de doamnul Birou Ioan secretarul general al comunei Urmeniș înregistrat sub nr.1536 din 21.04.2023 privind propunerea de stabilire a salariilor de bază conform legii nr.103/2023 pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Urmeniș,începând cu 25.04.2023;

-H.C.L Urmeniș nr.12/12.02.2019 privind stabilirea salariului de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Urmeniș;

-prevederile art.I alin.(1),alin.(3),alin.(4),alin.(5), din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;

-prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare ,prorogarea unor termene,precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;

-prevederile Hotararii Guvernului nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

-prevederile art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.159-165 din Legea nr. 53/2003 –Codul muncii,republicată, cu modificările şi completările ulterioare

-proces- verbal nr.1530/21.04.2023 încheiat cu reprezentanţii salariatilor din cadrul Primăriei comunei Urmeniș ,

- prevederile art.1,art.2 alin.(1) lit.b), art.3 alin.(1),alin.(4),art.6,art.7, art.10,art.11 alin.(1),alin.(4) ,art.38 alin.(2)lit.b) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,republicată cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative,republicată,cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.129 alin.(2) lit.a) şi lit.d),alin.(7)-(12)-(14), art.155 alin.(1) lit.c),alin.(4) lit.a),art.212 alin.(2) şi alin.(3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

-avizul consultativ favorabil nr. /.05.2023 al comisiei economică;

- avizul consultativ favorabil nr. /.05.2023 al comisiei de cultură ;

-avizul consultativ favorabil nr. /.05.2023 al comisiei de administrație publică;

În conformitate cu art.139 alin.(1),alin.(3),lit.a), art.196 alin.(1),lit.a),art.197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările şi completările ulterioare;

**HOTĂRĂŞTE :**

**Art.1.(1)** Începând cu data de 25.04.2023 salariile de bază de care beneficiază funcţionarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Urmeniș ,judeţul Bistriţa-Năsăud se majoreză cu 10,57%,faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022.

**(2)** Începând cu data de 25.04.2023 salariile de bază de care beneficiază personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Urmeniș, judeţul Bistriţa-Năsăud, se majoreză cu 10,57%,faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022.

**Art.2.(1)** Începând cu data de 25.04.2023 ,se aprobă salariile de bază pentru funcţionarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Urmeniș,judeţul Bistriţa-Năsăud,conform Anexei Nr.1 ,care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Începând cu data de 25.04.2023 ,se aprobă salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Urmeniș judeţul Bistriţa-Năsăud, conform Anexei Nr.2 ,care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3.**Salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual ,aferente fiecărei funcţii,fiecărui grad /treaptă profesională pentru gradaţiile 1-5 corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă ,se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia ,,0” în conformitate cu cotele procentuale prevăzute la art.10 alin.(4) din Legea cadru nr.153/2017 privnd salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările şi completările ulterioare.

**Art.4**(**1)** Contestaţiile cu privire la stabilirea salariilor de bază se depun în termen de 20 de zile calandaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale la sediul primăriei Urmeniș.

**(2**) Impotriva modului de soluţionare a contestaţiei, funcţionarul nemulţumit se poate adresa instanţei de contencios administrativ în termen de 30 zile calendaristice de la data comunicării soluţionării contestaţiei.

**Art.5.**Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredinţează primarul comunei Urmeniș, judeţul Bistriţa-Năsăud,-domnul Tomșa Dumitru, biroul buget-contabilitate şi compartimentul resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Urmeniș.

**Art.6.** Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri îşi încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

**Art.7.** Prezenta hotărâre a fost adoptată cu 11 voturi,, pentru”, **0** voturi,, împotrivă”, 0 voturi,, abtineri.” din totalul de 11 consilieri prezenti la şedinţă şi se comunică de către doamnul Birou Ioan , secretarul general al comunei Urmeniș cu:

- Instituţia Prefectului judeţul Bistriţa –Năsăud;

- Primarul comunei Urmeniș– domnul Tomșa Dumitru

- Biroul buget – contabilitate din cadrul Primăriei Urmeniș

-Compartimentul resurse de umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Urmeniș.

- Publicare pe site-ul Primăriei comunei Urmeniș

**Proiect de hotărâre initiat de, Aviz de legalitate,**

**PRIMAR SECRETAR GENERAL**

**Tomșa Dumitru Birou Ioan**

**ROMÂNIA**

**JUDEŢUL BISTRIŢA-NĂSĂUD**

**SECRETAR GENERAL**

**NR. 1536 /21.04.2023**

**R A P O R T**

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie” din aparatul propriu al Primarului comunei Urmeniș începând cu 25.04.2023

Subsemnatul Birou Ioan secretar general al comunei Urmeniș;

**Având în vedere:**

- prevederile Hotărârii Guvernului nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

-prevederile art.11alin.(1) din Legea-Cadru nr.153 /2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

-prevederile art.14,art.16,art.17,art.20-23 ,art.40 din Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003-Codul Muncii ,republicată cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare ,prorogarea unor termene,precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;

Potrivit art. 11 alin.(1) din Legea-Cadru nr.153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările şi completările,pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale ,,Administraţie”,din aparatul propriu al primăriilor şi consiliilor locale şi din serviciile publice din subordinea acestora ,salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a autorităţii deliberative ( a Consilului Local),în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau după caz a reprezentanţilor salariaţilor.

Legiuitorul a prevăzut pentru salariaţii din cadrul administraţiei publice locale doar nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor publice (anexa nr.VIII.cap.I.lit.A secţiunea III şi cap. I lit.A secţiunea IV),iar pentru funcţiile de demnitate publică,conf. Art.13 .alin.(1) indemnizaţiile lunare se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr.IX lit.C, cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

Conform anexei nr.IX ne încadrăm în următoarea situaţie:

Primar comună (cu până la 3000 locuitori) -coef. 4

Viceprimar comună( cu până la 3000 locuitori) - coef.3

Luînd în considerare prevederile legale în materie de salarizare şi anume:

-prevederile articolului unic alin.(4 4 )din Legea nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare ,prorogarea unor termene,precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, salariile din anexe se pot mări cu 25.04.2023 astfel:

**,, în anul 2023 limita minimă va fi cuantumul salariului minim brut pe ţară de 3000 lei,iar limita maximă o va reprezenta indemnizaţia lunară corespunzătoare funcţiei de viceprimar”**

Sestabilescsalariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie” din aparatul propriu al Primarului comunei Urmeniș, începând cu 25.04.2023, conform legislaţiei în vigoare (respectând principiul ierarhizării,legalităţii şi a imparţialităţii).

Conform art.11 alin.(4) nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Urmeniș, se stabileşte prin hotărâre a consiliului local fără a depăşi nivelul indemnizaţiei de viceprimar ,cu în cadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli ale instituţiei.

Subliniez faptul că responsabilitatea stabilirii şi acodării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care potrivit art.3 alin.(1)şi alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice şi are obligaţia de a stabili salariile de bază ,în condiţiile legii,astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu.

Prin excepţie de la lit.a) ,începând cu data de 25.04.2023 ,în conformitate cu dispoziţiile art.38 alin.(3) lit.e) din Legea –cadru nr.153/ 2017 ,salariile lunare ale funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul familiei ocupaţionale ,,Administraţie” se stabilesc conform prevederilor art.11 din Legea-Cadru nr.153/ 2017, prin hotărâre a consiliului local,în urma consultării organizaţiei sindicale , sau după caz a reprezerntanţilor salariaţilor.

**SECRETAR GENERAL U.A.T.,**

**Birou Ioan**

**ROMÂNIA**

**JUDEŢUL BISTRIŢA-NĂSĂUD**

**CABINET PRIMAR**

**NR. 1535 /21.04.2023**

**REFERAT DE APROBARE**

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi

personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie”din aparatul propriu al Primarului comunei Urmeniș începând cu 25.04.2023

Prin proiectul de hotărâre , ce are la bază prezentul referat se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale ,,Administraţie “din aparatul propriu al Primarului comunei Urmeniș începând cu 25.04.2023,conform anexelor 1-2,parte integrantă din prezenta hotărâre, motivat de creşterea, indemnizaţiei lunare a primarului şi viceprimarului conform Legii nr.103/2023.

**,, în anul 2023 limita minimă va fi cuantumul salariului minim brut pe ţară de 3000 lei,iar limita maximă va reprezenta indemnizaţia lunară corespunzătoare funcţiei de viceprimar ”**

Potrivit Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările şi completările ulterioare,ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor,salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie”,din aparatul propriu al primăriilor şi consiliilor locale,se stabilesc prin hotărâre a autorităţii deliberative,care totodată este competentă să aprobe,în condiţiile legii,bugetul de venituri şi cheltuieli al unităţii administrativ-teritoriale la propunerea primarului.

Primarul în calitatea sa de ordonator principal de credite , are potrivit art.3 alin.(1) din Legea nr.153/2017,atribuţia de a gestiona sistemul de salarizare ,iar în calitatea de autoritate executivă ,are în conformitate cu art.136 alin.(1) coroborat cu art.155 alin.(1) lt.c) şi d), alin.(4) lit.a) şi alin.(5) lit.a)-e) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ,atribuţia de a propune autorităţii deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ ,cu luarea în considerare a finanţării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2023.

Potrivit prevederilor H.G. nr.1447/2022 prin care se stabileşte salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată la 3000 lei ,în art.(1) stabilindu-se că ,,În aplicarea prevederilor art.164 alin.(12) din Legea nr.53/2003,republicată,cu modificările şi completările ulterioare,începând cu 01.01.2023,toate drepturile şi obligaţiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 3000 lei al salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

Conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările şi completările ulterioare,salariile lunare ale funcţionariilor publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie” se stabilesc în condiţiile art.11 alin.(1) din Legea –cadru prin hotărâre a consiliului local,în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative sau după caz a reprezentanţilor salariaţilor.

Menţionez că ierarhizarea funcţiilor de execuţie s-a făcut prin raportare la art.392 alin.(1)-(2) şi (3) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit ,în condiţiile prevăzute la alin.(1) şi (2) ale art.11,cu respectarea întocmai a alin.(4) al acestui articol din Legea nr.153/2017,în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depăşeşte nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar al comunei Urmeniș ,care se stabileşte potrivit Anexei nr.IX .lit.C,pct.24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Competenţa dezbaterii şi aprobării proiectului de hotărâre iniţiat aparţine Consiliului Local al Comunei Urmeniș în baza prevederilor art.129 alin.(2) lit.a) şi lit.d) alin.(7) -(12)-(14),art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ,,,Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie”din aparatul propriu al Primarului comunei Urmeniș începând cu 25.04.2023”,conform anexelor 1-2.

**PRIMAR,**

Tomșa Dumitru

**ROMÂNIA**

**JUDEŢUL BISTRIŢA-NĂSĂUD**

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI MILAŞ**

**NR.**

**-Comisia pt. activ. economico-financiare-**

**AVIZ CONSULTATIV**

privind oportunitatea adoptării proiectului de hotărâreprivind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie” din aparatul propriu al Primarului comunei Milaș începând cu 25.04.2023

Comisia pentru activităţi economico-financiare s-a întrunit în şedinţă în data de 21.04.2023 pentru a analiza proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie” din aparatul propriu al Primarului comunei Milaș începând cu 25.04.2023

Având în vedere:

- referatul de aprobare înregistrat sub nr. 1535 din 21.04.2023 prin care primarul comunei Milaș propune stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul

contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie”din aparatul propriu al Primarului comunei Milaș începând cu 25.04.2023;

-raportul de specialitate întocmit de doamna Muntean Monica Gabriela secretarul general al comunei Milaș înregistrat sub nr.1536 din 21.04.2023 privind propunerea de stabilire a salariilor de bază conform legii nr.103/2023 pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Milaș,începând cu 25.04.2023;

-H.C.L Milaș nr.12/08.02.2019 privind stabilirea salariului de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primaruluicomunei Milaș începând cu anul 2019 modificată Anexa 1 prin HCL nr.10/30.01.2020 ;

-prevederile art.I alin.(1),alin.(3),alin.(4),alin.(5), din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;

-prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare ,prorogarea unor termene,precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;

-prevederile Hotararii Guvernului nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

-prevederile art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.159-165 din Legea nr. 53/2003 –Codul muncii,republicată, cu modificările şi completările ulterioare

-proces- verbal nr.1530/21.04.2023 încheiat cu reprezentanţii salariatilor din cadrul Primăriei comunei Milaș ,

- prevederile art.1,art.2 alin.(1) lit.b), art.3 alin.(1),alin.(4),art.6,art.7, art.10,art.11 alin.(1),alin.(4) ,art.38 alin.(2)lit.b) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,republicată cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative,republicată,cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.129 alin.(2) lit.a) şi lit.d),alin.(7)-(12)-(14), art.155 alin.(1) lit.c),alin.(4) lit.a),art.212 alin.(2) şi alin.(3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul dispoziţiilor art. 125 din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respective al prevederilor art.20 din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local.

**Comisia pentru activități economico-financiară adoptă următorul aviz :**

**Art.1.** Se avizează favorabil proiectul de hotărâre nr.15/21.04.2023 cu un nr de 5 voturi, făra amendamente.

**Art.2.** Proiectul de hotărâre nr. 15/21.04.2023 a fost avizat cu 5 voturi ,,pentru”, nici un vot ,,împotrivă” și nicio ,,abínere”.

**Art.3.**Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului, în termenul recomandat, secretarului general al comunei .

**Președinte, Secretar,**

**Groșan Augustin Archiudean Ioan**

**ROMÂNIA**

**JUDEŢUL BISTRIŢA-NĂSĂUD**

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI MILAŞ**

**NR.**

**-Comisia juridică-**

**AVIZ CONSULTATIV**

privind oportunitatea adoptării proiectului de hotărâreprivind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie” din aparatul propriu al Primarului comunei Milaș începând cu 25.04.2023

Comisia juridicăs-a întrunit în şedinţă în data de 21.04.2023 pentru a analiza proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie” din aparatul propriu al Primarului comunei Milaș începând cu 25.04.2023

Având în vedere:

- referatul de aprobare înregistrat sub nr. 1535 din 21.04.2023 prin care primarul comunei Milaș propune stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul

contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie”din aparatul propriu al Primarului comunei Milaș începând cu 25.04.2023;

-raportul de specialitate întocmit de doamna Muntean Monica Gabriela secretarul general al comunei Milaș înregistrat sub nr.1536 din 21.04.2023 privind propunerea de stabilire a salariilor de bază conform legii nr.103/2023 pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Milaș,începând cu 25.04.2023;

-H.C.L Milaș nr.12/08.02.2019 privind stabilirea salariului de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primaruluicomunei Milaș începând cu anul 2019 modificată Anexa 1 prin HCL nr.10/30.01.2020 ;

-prevederile art.I alin.(1),alin.(3),alin.(4),alin.(5), din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;

-prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare ,prorogarea unor termene,precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;

-prevederile Hotararii Guvernului nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

-prevederile art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.159-165 din Legea nr. 53/2003 –Codul muncii,republicată, cu modificările şi completările ulterioare

-proces- verbal nr.1530/21.04.2023 încheiat cu reprezentanţii salariatilor din cadrul Primăriei comunei Milaș ,

- prevederile art.1,art.2 alin.(1) lit.b), art.3 alin.(1),alin.(4),art.6,art.7, art.10,art.11 alin.(1),alin.(4) ,art.38 alin.(2)lit.b) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,republicată cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative,republicată,cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.129 alin.(2) lit.a) şi lit.d),alin.(7)-(12)-(14), art.155 alin.(1) lit.c),alin.(4) lit.a),art.212 alin.(2) şi alin.(3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul dispoziţiilor art. 125 din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respective al prevederilor art.20 din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

**Comisia pentru activități juridică adoptă următorul aviz**

**Art.1.** Se avizează favorabil proiectul de hotărâre nr.15/21.04.2023 cu un nr de 5 voturi, făra amendamente.

**Art.2.** Proiectul de hotărâre nr. 15/21.04.2023 a fost avizat cu 5 voturi ,,pentru”, nici un vot ,,împotrivă” și nicio ,,abínere”.

**Art.3.**Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului, în termenul recomandat, secretarului general al comunei .

**Președinte, Secretar,**

**Chiciudean Orivel-Alexandru Muntean Ioan**

**ROMÂNIA**

**JUDEŢUL BISTRIŢA-NĂSĂUD**

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI MILAŞ**

**NR.**

**-Comisia pentru învățământ-**

**AVIZ CONSULTATIV**

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie” din aparatul propriu al Primarului comunei Milaș începând cu 25.04.2023

Comisia pentru învățământ s-a întrunit în şedinţă în data de 21.04.2023 pentru a analiza proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie” din aparatul propriu al Primarului comunei Milaș începând cu 25.04.2023

Având în vedere:

- referatul de aprobare înregistrat sub nr. 1535 din 21.04.2023 prin care primarul comunei Milaș propune stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul

contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie”din aparatul propriu al Primarului comunei Milaș începând cu 25.04.2023;

-raportul de specialitate întocmit de doamna Muntean Monica Gabriela secretarul general al comunei Milaș înregistrat sub nr.1536 din 21.04.2023 privind propunerea de stabilire a salariilor de bază conform legii nr.103/2023 pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Milaș,începând cu 25.04.2023;

-H.C.L Milaș nr.12/08.02.2019 privind stabilirea salariului de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primaruluicomunei Milaș începând cu anul 2019 modificată Anexa 1 prin HCL nr.10/30.01.2020 ;

-prevederile art.I alin.(1),alin.(3),alin.(4),alin.(5), din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;

-prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare ,prorogarea unor termene,precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;

-prevederile Hotărârii Guvernului nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

-prevederile art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.159-165 din Legea nr. 53/2003 –Codul muncii,republicată, cu modificările şi completările ulterioare

-proces- verbal nr.1530/21.04.2023 încheiat cu reprezentanţii salariatilor din cadrul Primăriei comunei Milaș ,

- prevederile art.1,art.2 alin.(1) lit.b), art.3 alin.(1),alin.(4),art.6,art.7, art.10,art.11 alin.(1),alin.(4) ,art.38 alin.(2)lit.b) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,republicată cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative,republicată,cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.129 alin.(2) lit.a) şi lit.d),alin.(7)-(12)-(14), art.155 alin.(1) lit.c),alin.(4) lit.a),art.212 alin.(2) şi alin.(3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul dispoziţiilor art. 125 din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respective al prevederilor art.20 din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

**Comisia pentru învăţământ adoptă următorul aviz,**

**Art.1.** Se avizează favorabil proiectul de hotărâre nr.15/21.04.2023 cu un nr de 5 voturi, făra amendamente.

**Art.2.** Proiectul de hotărâre nr. 15/21.04.2023 a fost avizat cu 5 voturi ,,pentru”, nici un vot ,,împotrivă” și nicio ,,abínere”.

**Art.3.**Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului, în termenul recomandat, secretarului general al comunei .

**Președinte , Secretar,**

**Kișș Alexandru-Cristian Gabor Carmen-Nicoleta**

**ROMÂNIA**

**JUDEŢUL BISTRIŢA-NĂSĂUD**

**CONSILIUL LOCAL URMENIŞ**

**H O T Ă R Â R E**

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie” din aparatul propriu al Primarului comunei Urmeniș începând cu 25.04.2023

Consiliul Local al comunei UrmeniMilaș, judeţul Bistriţa–Năsăud întrunit în şedinţă ordinară în prezenţa a 9 consilieri din totalul de 9 consilieri în funcţie convocaţi.

Având în vedere :

- referatul de aprobare înregistrat sub nr. 1535 din 21.04.2023 prin care primarul comunei Milaș propune stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul

contractual din cadrul familiei ocupaţionale,,Administraţie”din aparatul propriu al Primarului comunei Milaș începând cu 25.04.2023;

-raportul de specialitate întocmit de doamna Muntean Monica Gabriela secretarul general al comunei Milaș înregistrat sub nr.1536 din 21.04.2023 privind propunerea de stabilire a salariilor de bază conform legii nr.103/2023 pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Milaș,începând cu 25.04.2023;

-H.C.L Milaș nr.12/08.02.2019 privind stabilirea salariului de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primaruluicomunei Milaș începând cu anul 2019 modificată Anexa 1 prin HCL nr.10/30.01.2020 ;

-prevederile art.I alin.(1),alin.(3),alin.(4),alin.(5), din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;

- prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare ,prorogarea unor termene,precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;

- prevederile Hotararii Guvernului nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

- prevederile art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.159-165 din Legea nr. 53/2003 –Codul muncii,republicată, cu modificările şi completările ulterioare

-proces- verbal nr.1530/21.04.2023 încheiat cu reprezentanţii salariatilor din cadrul Primăriei comunei Milaș ,

- prevederile art.1,art.2 alin.(1) lit.b), art.3 alin.(1),alin.(4),art.6,art.7, art.10,art.11 alin.(1),alin.(4) ,art.38 alin.(2)lit.b) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,republicată cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative,republicată,cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.129 alin.(2) lit.a) şi lit.d),alin.(7)-(12)-(14), art.155 alin.(1) lit.c),alin.(4) lit.a),art.212 alin.(2) şi alin.(3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

-avizul consultativ favorabil nr.1559/21/.04.2023 al comisiei de specialitate juridică .muncă şi protecţie copii,tineret şi sport;

- avizul consultativ favorabil nr. 1558 /21.04.2023 al comisiei de specialitate economico-financiară,protectia mediului şi turism ;

- avizul consultativ favorabil nr.1560/.04.2023 al comisiei de specialitate învăţământ, sănătate,familie., amenajarea teritoriului şi urbanism;

În conformitate cu art.139 alin.(1),alin.(3),lit.a), art.196 alin.(1),lit.a),art.197 din O.U.G.

nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările şi completările ulterioare;

**HOTĂRĂŞTE :**

**Art.1.(1)** Începând cu data de 25.04.2023 salariile de bază de care beneficiază funcţionarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Milaș ,judeţul Bistriţa-Năsăud se majoreză cu 10,57%,faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022.

**(2)** Începând cu data de 25.04.2023 salariile de bază de care beneficiază personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Milaș judeţul Bistriţa-Năsăud, se majoreză cu 10,57%,faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022.

**Art.2.(1)** Începând cu data de 25.04.2023 ,se aprobă salariile de bază pentru funcţionarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Milaș,judeţul Bistriţa-Năsăud,conform Anexei Nr.1 ,care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Începând cu data de 25.04.2023 ,se aprobă salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Milaș judeţul Bistriţa-Năsăud, conform Anexei Nr.2 ,care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3.**Salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual ,aferente fiecărei funcţii,fiecărui grad /treaptă profesională pentru gradaţiile 1-5 corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă ,se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia ,,0” în conformitate cu cotele procentuale prevăzute la art.10 alin.(4) din Legea cadru nr.153/2017 privnd salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările şi completările ulterioare.

**Art.4**(**1)** Contestaţiile cu privire la stabilirea salariilor de bază se depun în termen de 20 de zile calandaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale la sediul primăriei Milaș.

**(2**) Impotriva modului de soluţionare a contestaţiei, funcţionarul nemulţumit se poate adresa instanţei de contencios administrativ în termen de 30 zile calendaristice de la data comunicării soluţionării contestaţiei.

**Art.5.**Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredinţează primarul comunei Milaș, judeţul Bistriţa-Năsăud,-domnul Bâcâin Emil Gabriel, biroul buget-contabilitate şi compartimentul resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Milaș.

**Art.6.** Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri îşi încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

**Art.7.** Prezenta hotărâre a fost adoptată cu 9 voturi,, pentru”, **0** voturi,, împotrivă”, 0 voturi,, abtineri.” din totalul de 9 consilieri prezenti la şedinţă şi se comunică de către doamna Muntean Monica-Gabriela , secretarul general al comunei Milaș cu:

- Instituţia Prefectului judeţul Bistriţa –Năsăud;

- Primarul comunei Milaș– domnul Bâcâin Emil Gabriel

- Biroul buget – contabilitate din cadrul Primăriei Milaș

-Compartimentul resurse de umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Milaș.

-Publicare pe site-ul Primăriei comunei Milaș

**PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ, Contrasemnează,**

**Simion Stupinean Secretar general**

**Gabriela Monica Muntean**

**Nr. 25 Data 24.04.2023**

**Anexa nr,1 la HCL Urmenis nr.6 din 14.02.2018**

**NOMENCLATORUL**

**și ierarhia funcțiilor publice din cadrul Primaria comunei URMENIS și din cadrul servciilor publice din subordine Consiliului local URMENIS (potrivitart.11 din Legea nr. 153/2017)**

**cuprinzând coeficienții și salariul de baza corespunzator**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru functii publice si persoanl contractual dub aparatul de specialitate al priomarului com Urmenis | **4300** | **Coeficient 3** |

1. **Funcții de demnitate publică alese**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **Crt.** | **Funcția** | **Coeficient** | **Indemnizație**  **-lei -** |
| 1 | Primar de comună (până la 3000 de locuitori) | 4,00 | 9.200 |
| 2 | Viceprimar de comună (până la 3000 de locuitori) | 3,00 | 6.900 |

**II. Funcții publice de conducere**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | **Funcția** | **Salariul de baza** | | | |
| **Grad I** | | **Grad II** | |
| **Coeficient** | **Salar de baza** | **Coeficient** | **Salar de baza** |
| Secretar UAT-comuna Urmenis | 2,99 | 6.877 | 3,00 | 6.900 |

1. **Funcții publice generale de execuție**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | **Funcția/**  **Grad**  **profesional** | **Nivelul studiilor** | | **Coefi-**  **cient** | | **Salariul de bază**  **-lei -** | | | | | |
| **Gradația**  **0** | **Gradația**  **1/+7.5%** | **Gradația**  **2/+5%** | **Gradația**  **3/+5%** | **Gradația**  **4/+2,5%** | **Gradația**  **5/+2,5%** |
| **1** | **Consilier, consilier juridic, expert, inspector** | | | | | | | | | | |
|  | Superior | | S | 2,40 | 5.520 | | 5.934 | 6.231 | 6.542 | 6.706 | 6.873 |
| Principal | | S | 2,19 | | 5.037 | 5.415 | 5.685 | 5.970 | 6.119 | 6.272 |
| Asistent | | S | 2,10 | | 4.830 | 5.192 | 5.452 | 5.724 | 5.868 | 6.014 |
| Debutant | | S | 2.05 | | 4.715 | 5.069 | 5.322 | 5.588 | 5.728 | 5.871 |
| **2** | **Referent** | | | | | | | | | | |
|  | superior | M | | 2,00 | | 4.600 | 4.945 | 5.192 | 5.452 | 5.588 | 5.728 |
| principal | M | | 1,60 | | 3.680 | 3.956 | 4.154 | 4.361 | 4.471 | 4.582 |
| asistent | M | | 1,50 | | 3.450 | 3.709 | 3.894 | 4.089 | 4.191 | 4.296 |
| debutant | M | | 1,45 | | 3.335 | 3.585 | 3.764 | 3.953 | 4.051 | 4.153 |

**NOMENCLATORUL**

**și ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Primaria comunei URMENIS și din cadrul servciilor publice din subordine Consiliului local URMENIS (potrivitart.11 din Legea nr. 153/2017)**

**cuprinzând coeficienții și salariul de baza corespunzator**

**IV. Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | **Funcția/**  **Grad** | **Nivelul studiilor** | | **Coefi-**  **cient** | | **Salariul de bază**  **-lei -** | | | | | |
| **Gradația**  **0** | **Gradația**  **1+7,5%** | **Gradația**  **2+5%** | **Gradația**  **3+5%** | **Gradația**  **4+2,5%** | **Gradația**  **5+2,5%** |
| 1 | **Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabl, arhitect, referent de specialitate, inspector casier** | | | | | | | | | | |
|  | Gradul I A | | S | 2,10 | 4.830 | | 5.192 | 5.452 | 5.724 | 5.868 | 6.014 |
| Gradul I | | S | 2,00 | 4.600 | | 4.945 | 5.192 | 5.452 | 5.588 | 5.728 |
| Gradul II | | S | 1,80 | 4.140 | | 4.450 | 4.673 | 4.907 | 5.029 | 5.155 |
| Debutant | | S | 1,70 | 3.910 | | 4.203 | 4.413 | 4.634 | 4.750 | 4.869 |
| 2 | **Referent, inspector, arhivar, referent casier** | | | | | | | | | | |
|  | Gradul I A | M | | 1,70 | | 3.910 | 4.203 | 4.413 | 4.634 | 4.750 | 4.869 |
| Gradul I | M | | 1,60 | | 3.680 | 3.956 | 4.154 | 4.361 | 4.471 | 4.582 |
| Gradul II | M | | 1,50 | | 3.450 | 3.709 | 3.894 | 4.089 | 4.191 | 4.296 |
| Debutant | M | | 1,45 | | 3.335 | 3.585 | 3.764 | 3.953 | 4.051 | 4.153 |
| 3 | **Portar, paznic, pompier, guard, manipulant bunuri, curier** | | | | | | | | | | |
|  | Guard | M; G | | 1,40 | | 3.220 | 3.461 | 3.636 | **3.816** | 3.912 | 4.009 |
| 4 | **Sofer** | | | | | | | | | | |
|  | Sofer | M; G | | 1,80 | | 4.140 | 4.450 | 4.673 | 4.907 | 5.029 | 5.155 |
| 5 | **SVSU** | | | | | | | | | | |
|  | Sef SVSU | M | | 1,80 | | 4.140 | 4.450 | 4.673 | 4.907 | 5.029 | 5.155 |

**Presedinte sedinta,TOMSA ILEANA**